



## PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAGUANÃ – TO

### PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Vigência: 2025–2028

---

#### 1. IDENTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL

- **Nome:** Prefeitura Municipal de Araguaã
- **CNPJ:** 25.063.892/0001-09
- **Endereço:** Avenida Araguaia, S/N, Centro – Araguaã/TO – CEP 77855-000
- **Gestor:** Max Nylton Barbosa da Silva – Prefeito Municipal
- **Contato:** licitacao.araguana@gmail.com /

---

#### 2. FINALIDADE DO PLANO

O Plano Estratégico Institucional (PEI) tem por finalidade orientar as ações da Prefeitura Municipal de Araguaã-TO de forma planejada, integrada e eficiente, alinhando metas de governo, diretrizes legais e expectativas da população para o período de 2025 a 2028.

---

#### 3. MISSÃO, VISÃO E VALORES

- **Missão:**  
Promover o desenvolvimento sustentável de Araguaã-TO, assegurando qualidade de vida à população por meio da gestão pública participativa, transparente e eficiente.
- **Visão:**  
Ser referência em governança pública no Tocantins até 2028, com excelência na prestação de serviços, inovação administrativa e inclusão social.
- **Valores:**
  - ✓ Transparência
  - ✓ Ética
  - ✓ Comprometimento
  - ✓ Participação social
  - ✓ Responsabilidade fiscal
  - ✓ Inovação
  - ✓ Sustentabilidade

#### 4. ANÁLISE SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças)

| Forças                                  | Fraquezas                                   |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------|
| Quadro técnico comprometido             | Limitação de recursos financeiros           |
| Proximidade com a população             | Falta de sistemas informatizados integrados |
| Boa articulação com o legislativo       | Carência de mão de obra qualificada         |
| Oportunidades                           | Ameaças                                     |
| Acesso a programas federais e estaduais | Instabilidade econômica nacional            |
| Digitalização dos serviços públicos     | Redução de repasses constitucionais         |
| Parcerias com o setor privado           | Desastres naturais e mudanças climáticas    |

#### 5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Melhorar a eficiência administrativa e fiscal**
  - Informatizar os processos administrativos
  - Reduzir despesas com custeio e melhorar a arrecadação própria
- Qualificar os serviços públicos essenciais**
  - Investir na formação continuada dos servidores
  - Melhorar a infraestrutura das unidades de saúde e educação
- Fortalecer a participação social e a transparência**
  - Aprimorar o Portal da Transparência
  - Ampliar canais de ouvidoria e audiências públicas
- Promover o desenvolvimento econômico e social**
  - Apoiar a agricultura familiar e o empreendedorismo local
  - Ampliar programas de assistência social e inclusão produtiva
- Valorizar o patrimônio cultural e ambiental**
  - Incentivar eventos culturais e esportivos
  - Desenvolver ações de preservação ambiental

#### 6. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS POR ÁREA

##### 6.1 Administração

- Reestruturar processos e implantar ferramentas de gestão eletrônica
- Modernizar os cadastros e o controle de bens públicos



- Implantar plano de capacitação contínua dos servidores

## 6.2 Saúde

- Reforçar a atenção básica e os programas preventivos
- Ampliar parcerias com consórcios de saúde e instituições
- Garantir coleta e tratamento adequado de resíduos de saúde

## 6.3 Educação

- Ampliar o transporte escolar e suporte aos alunos da zona rural
- Garantir acesso à educação de qualidade e infraestrutura adequada
- Promover educação digital e inclusão tecnológica nas escolas

## 6.4 Assistência Social

- Ampliar programas voltados à população em situação de vulnerabilidade
- Fortalecer os CRAS e a rede de proteção social
- Garantir alimentação, transporte e acesso a cursos formativos

## 6.5 Infraestrutura e Urbanismo

- Investir em pavimentação e manutenção de vias urbanas e rurais
- Melhorar o sistema de iluminação pública e drenagem
- Promover obras estratégicas de interesse coletivo

## 6.6 Cultura, Esporte e Lazer

- Apoiar grupos e manifestações culturais locais
- Realizar eventos com estrutura adequada e segurança
- Incentivar o esporte como ferramenta de inclusão

---

## 7. INDICADORES E METAS

| Área               | Indicador                           | Meta até 2028            |
|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Administração      | % de processos digitalizados        | 100%                     |
| Saúde              | Cobertura da atenção básica         | ≥ 95%                    |
| Educação           | Taxa de frequência escolar          | ≥ 98%                    |
| Assistência Social | Famílias atendidas pelo PAA         | +200% aumento sobre 2024 |
| Infraestrutura     | Km de estradas vicinais recuperadas | 100 km                   |

| Área            | Indicador                                 | Meta até 2028               |
|-----------------|-------------------------------------------|-----------------------------|
| Cultura e Lazer | Número de eventos culturais realizados    | 10/ano                      |
| Transparência   | Nota no ranking de transparência estadual | ≥ 9,0 (em escala de 0 a 10) |

## 8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento será realizado semestralmente com base nos indicadores definidos. As secretarias devem enviar relatórios de progresso à Chefia de Gabinete, que consolidará as informações e promoverá reuniões de análise de resultados com os gestores.

## 9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano Estratégico Institucional é uma ferramenta de gestão orientadora, que visa consolidar uma administração pública participativa, eficaz e voltada aos reais interesses da população de Araguaã. O cumprimento dos objetivos dependerá da colaboração entre poder público, servidores, conselhos municipais e comunidade.

Araguanã – TO, 06 de janeiro de 2025.

**Max Nylton Barbosa da Silva**  
Prefeito Municipal

